



Ј.П. „ВИЛИН ЛУГ“
ЦРНА ТРАВА

ОПШТИНСКА УПРАВА ЦРНА ТРАВА			
Примљено	Број	Привог	Вредност
15.01.2026	01	110-1/2026	

Адреса: трг Миленгија Поповића б.б.
Место: Црна Трава, 16215
Телефон/факс: 016 811 313/811 313
Електронска пошта: jpvilinlug@gmail.com
Текући рачун: 160-13158-81
Текући рачун Трезор: 840-553743-24
Матични број: 17300806
ПИБ: 101065279
Број: 02 /2026
Датум: 15.01.2026.

Општина Црна Трава
Скупштина општине

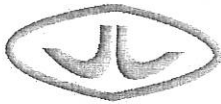
Предмет: Предлог измене -2 Правилника о раду, са одлуком НО

Поштовани,
Достављамо вам Предлог Измене -2- Правилника о раду ЈП „Вилин Луг“, са Одлуком надзорног одбора, бр. 02/2026, од 12.01.2026., на разматрање и давање сагласности.

С поштовањем,



Прилог: Предлог Измене – 2, Правилника о раду, Одлука, бр. 02/2026



Ј.П. „ВИЛИН ЛУГ”
ЦРНА ТРАВА

Адреса: трг Милентија Поповића б.б.
Место: Црна Трава, 16215
Телефон/факс: 016 811 313/811 313
Електронска пошта: jrvilinlug@gmail.com
Текући рачун: 160-13158-81
Текући рачун Трезор: 840-553743-24
Матични број: 17300806
ПИБ: 101065279
Број: 02/2026
Датум: 12.01.2026.

На основу члана 28. Статута ЈП „Вилин Луг“, Црна Трава, Надзорни одбор, на својој седници, одржаној дана 12.01.2026. године, доноси

О Д Л У К У
о усвајању Измене -2, Правилника о раду ЈП „Вилин Луг“ Црна Трава

1. Усваја се Измена – 2, Правилника о раду ЈП „Вилин Луг“,
2. Измена - 2, Правилника о раду примењиваће се након давања сагласности оснивача, СО „Црна Трава.



Надзорни одбор,
Председник,
Зоран Миладиновић

На основу члана 3. став 2. тачка 1. и члана 3. става 7 Закона о раду (Службени гласник РС бр.24/2005, 61/05 , 54/09,119/12, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), члана 22. Закона о Јавним предузећима (Службени гласник РС бр.15/2016 и 88/19) и члана 28. Статута ЈП „Вилин Луг“ Црна Трава, бр. 06-290/2016-01 од 07.10.2016. године, Надзорни одбор ЈП „Вилин Луг“ Црна Трава, на својој седници одржаној, дана 12.01.2026. године доноси:

ИЗМЕНУ - 2 ПРАВИЛНИКА О РАДУ - ПРЕДЛОГ -

Члан 1.

У Правилнику о раду бр. 123, од 02.11.2021. године, и Измени правилника о раду, бр. 37/2024/ОИПР, од 08.03.2024. године, мења се члан 5 и сада гласи:

Зарада се утврђује на основу: основице за обрачун плата, коефицијента са којим се множи основица, додатака на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плата у складу са законом.

Уколико је основна зарада запосленог, која је утврђена на основу основице за обрачун плата и коефицијента из прописа о коефицијентима за обрачун и исплату плата, за пуно радно време и остварени стандардни радни учинак, мања од минималне зараде, основна плата запосленог утврђена на напред описан начин исплаћује се у висини минималне зараде.

Основна зарада по групама послова утврђених Правилником о организацији и систематизацији утврђује се овим правилником за пуно радно време и стандардни учинак.

Основна зарада из става 1. овог члана утврђује се по радном часу – на месечном нивоу и садржи сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему, која је услов за рад на одређеним пословима датим по групама са следећим коефицијентима:

<i>Група послова</i>	<i>Врсте послова према сложености, одговорности и условима рада</i>	<i>Коефицијент</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>
I Послови НК радника	- Послови на одржавању хигијене и други физички послови	2.10 - 2.60
	- Послови на одржавању путне инфраструктуре	2,10 – 2,60
II Послови КВ, ВКВ и ССС	- Послови на одржавању водоводне и канализационе мреже и других објеката у функцији водоснабдевања, - Послови на санитарном одржавању водоводне мреже и контроли квалитета воде. - Послови возача транспортних возила, трактора и послови инкасанта.	3,10 – 3,50

<p align="center">III Послови КВ, ВКВ и ССС</p>	<p>- Послови руковаоца грађевинских машина. - Главни -водећи инсталатери водоводних и канализационих инсталација</p>	<p align="center">3,50 – 4,30</p>
<p align="center">IV Послови ССС и ВШСС</p>	<p>- Послови координатора у области путне инфраструктуре и уређења грађевинског земљишта</p>	<p align="center">4.10 - 5,00</p>
	<p>- Послови координатора финансијских послова и послови комуналних делатности</p>	<p align="center">4,10 - 5,00</p>
<p align="center">V Послови ВСС</p>	<p align="center">Директор предузећа</p>	<p align="center">4.50 - 5,90</p>

Напомена: Коefицијенти за исту групу послова могу да буду само у распону унутар наведених граница у датој табели. Вредновање коefицијента унутар групе врши се по основу радног ангажовања радника и напредовање радника у раду. Основни критеријум за добијања већег коefицијента у оквиру групе је радна дисциплина, стручност, сложеност послова, одговорност, услове рада и ефективност у раду. Коefицијент се утврђује уговором о раду. Коefицијент садржи и додатак на име исхране у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора. Измена коefицијента се утврђује анексом на уговор о раду или решењем о измени.

Уговорне стране преговарају о висини основице за обрачун и исплату зарада.
Из зараде се исплаћују порези и доприноси на терет запосленог.

Члан 2.

Све остале одредбе Правилника о раду бр. 123, од 02.11.2021. године, и Измене правилника о раду, бр. 37/2024/ОИПР, од 08.03.2024. године, остају на снази.

НАДЗОРНИ ОДБОР
ПРЕДСЕДНИК
 Зоран Миладиновић

